

Hoja de tarifas

SARES-REGIS Operating Company, L.P.

Todos los empleados elegibles

Emitidos por The Prudential Insurance Company of America (Prudential)

Vigentes a partir del: 01/01/2025

Empleado - Seguro de vida temporal opcional - Costo mensual por monto de cobertura

La cobertura está disponible en incrementos de \$10,000 hasta un monto máximo de \$750,000. Consulte la sección seguro de vida temporal opcional para obtener detalles sobre la evidencia de asegurabilidad. Tarifas iniciales basadas en la edad a la fecha de entrada en vigencia de la cobertura. Las tarifas variarán según el siguiente cronograma de edades.

	\$50,000	\$100,000	\$150,000	\$200,000	\$250,000	\$300,000	\$350,000	\$400,000	\$450,000	\$500,000	\$550,000	\$600,000
Edad												
Menor de 25	\$1.80	\$3.60	\$5.40	\$7.20	\$9.00	\$10.80	\$12.60	\$14.40	\$16.20	\$18.00	\$19.80	\$21.60
25 a 29	\$2.20	\$4.40	\$6.60	\$8.80	\$11.00	\$13.20	\$15.40	\$17.60	\$19.80	\$22.00	\$24.20	\$26.40
30 a 34	\$2.90	\$5.80	\$8.70	\$11.60	\$14.50	\$17.40	\$20.30	\$23.20	\$26.10	\$29.00	\$31.90	\$34.80
35 a 39	\$3.30	\$6.60	\$9.90	\$13.20	\$16.50	\$19.80	\$23.10	\$26.40	\$29.70	\$33.00	\$36.30	\$39.60
40 a 44	\$3.65	\$7.30	\$10.95	\$14.60	\$18.25	\$21.90	\$25.55	\$29.20	\$32.85	\$36.50	\$40.15	\$43.80
45 a 49	\$5.45	\$10.90	\$16.35	\$21.80	\$27.25	\$32.70	\$38.15	\$43.60	\$49.05	\$54.50	\$59.95	\$65.40
50 a 54	\$8.35	\$16.70	\$25.05	\$33.40	\$41.75	\$50.10	\$58.45	\$66.80	\$75.15	\$83.50	\$91.85	\$100.20
55 a 59	\$15.65	\$31.30	\$46.95	\$62.60	\$78.25	\$93.90	\$109.55	\$125.20	\$140.85	\$156.50	\$172.15	\$187.80
60 a 64	\$24.05	\$48.10	\$72.15	\$96.20	\$120.25	\$144.30	\$168.35	\$192.40	\$216.45	\$240.50	\$264.55	\$288.60
65 a 69	\$46.25	\$92.50	\$138.75	\$185.00	\$231.25	\$277.50	\$323.75	\$370.00	\$416.25	\$462.50	\$508.75	\$555.00
70 a 100	\$75.00	\$150.00	\$225.00	\$300.00	\$375.00	\$450.00	\$525.00	\$600.00	\$675.00	\$750.00	\$825.00	\$900.00

	\$650,000	\$700,000	\$750,000								
Edad											
Menor de 25	\$23.40	\$25.20	\$27.00								
25 a 29	\$28.60	\$30.80	\$33.00								
30 a 34	\$37.70	\$40.60	\$43.50								
35 a 39	\$42.90	\$46.20	\$49.50								
40 a 44	\$47.45	\$51.10	\$54.75								
45 a 49	\$70.85	\$76.30	\$81.75								
50 a 54	\$108.55	\$116.90	\$125.25								
55 a 59	\$203.45	\$219.10	\$234.75								
60 a 64	\$312.65	\$336.70	\$360.75								
65 a 69	\$601.25	\$647.50	\$693.75								
70 a 100	\$975.00	\$1,050.00	\$1,125.00								

Cónyuge o pareja doméstica - Seguro de vida temporal opcional de dependientes - Costo mensual por monto de cobertura

La cobertura está disponible para su cónyuge o pareja doméstica por \$25,000 o \$50,000. **Tenga en cuenta:** el monto de cobertura del seguro de vida temporal opcional de dependientes de su cónyuge o pareja doméstica no puede exceder el 50% del monto de cobertura de su seguro de vida temporal opcional. Consulte la sección seguro de vida temporal opcional de dependientes para obtener detalles sobre la evidencia de asegurabilidad. Tarifas iniciales basadas en la edad a la fecha de entrada en vigencia de la cobertura. Las tarifas variarán según el siguiente cronograma de edades. Consulte los certificados de su plan para revisar los montos de cobertura mínimos exigidos y máximos permitidos.

	\$25,000	\$50,000
Edad		
Menor de 25	\$1.08	\$2.15
25 a 29	\$1.30	\$2.60
30 a 34	\$1.73	\$3.45
35 a 39	\$1.95	\$3.90
40 a 44	\$2.15	\$4.30
45 a 49	\$3.23	\$6.45
50 a 54	\$4.95	\$9.90
55 a 59	\$9.25	\$18.50
60 a 64	\$14.23	\$28.45
65 a 69	\$27.35	\$54.70
70 a 100	\$44.38	\$88.75

Las tarifas del cónyuge o pareja doméstica se basan en la edad del cónyuge o pareja doméstica.

Hijos - Seguro de vida temporal opcional de dependientes - Costo mensual

Una prima cubre a todos los hijos elegibles.

La cobertura para sus hijos está disponible por \$10,000. **Tenga en cuenta:** El monto de cobertura del seguro de vida temporal opcional de dependientes de sus hijos no puede exceder el 50% del monto de cobertura de su seguro de vida temporal opcional.

\$1.30

Familia - Seguro opcional por muerte accidental y desmembramiento - Costo mensual por monto de cobertura

La cobertura está disponible en incrementos de \$50,000 hasta un monto máximo de \$500,000. Consulte los certificados de su plan para revisar los montos de cobertura mínimos exigidos y máximos permitidos. Cónyuge o pareja doméstica: La cobertura está disponible por un monto igual al 50% de su monto de cobertura opcional por muerte accidental y desmembramiento. Hijos: La cobertura está disponible por un monto igual al 15% de su monto de cobertura opcional por muerte accidental y desmembramiento. Familia: La cobertura está disponible para su cónyuge o pareja doméstica por un monto igual al 40% de su monto de cobertura opcional por muerte accidental y desmembramiento. Cobertura para sus hijos igual al 10% de su monto de cobertura opcional por muerte accidental y desmembramiento.

	\$50,000	\$100,000	\$150,000	\$200,000	\$250,000	\$300,000	\$350,000	\$400,000	\$450,000	\$500,000		
Empleado	\$1.65	\$3.30	\$4.95	\$6.60	\$8.25	\$9.90	\$11.55	\$13.20	\$14.85	\$16.50		
Familia	\$1.40	\$2.80	\$4.20	\$5.60	\$7.00	\$8.40	\$9.80	\$11.20	\$12.60	\$14.00		

Costo de compra del seguro por incapacidad a largo plazo

Utilice el siguiente cuadro para hallar el costo del seguro por incapacidad a largo plazo. Siga los pasos que aparecen a continuación para calcular el costo de su cobertura. El monto máximo de su beneficio mensual es de \$10,000. Su nivel de cobertura está limitado al salario de \$179,991.

Edad del empleado	Tarifa del empleado
Menor de 25	\$0.034
25-29	\$0.053
30-34	\$0.092
35-39	\$0.167
40-44	\$0.29
45-49	\$0.449
50-54	\$0.751
55-59	\$1.185
60-64	\$0.884
65-69	\$0.402
70-74	\$0.261
75+	\$0.258

Las tarifas pueden variar a medida que el asegurado entra en una categoría de edad más alta. También pueden variar si la experiencia de un plan requiere una modificación para todos los asegurados.

Cómo calcular el costo mensual total de su LTD

Paso 1	Indique sus ingresos mensuales.	= \$
Paso 2	Si el monto del Paso 1 es mayor que \$14,999.25, indique \$14,999.25. De lo contrario, indique el monto del Paso 1.	= \$
Paso 3	Multiplique el monto del Paso 2 por su edad y divida por 100 para obtener el costo mensual total de su LTD.	= \$

La implementación del plan o los planes de seguro dependerá de que tengamos un porcentaje específico de todos los empleados elegibles que se inscriban. Si no se cumple este porcentaje de inscripciones, esta cobertura no se hará efectiva.

Los beneficios, disposiciones y exclusiones pueden variar de un estado a otro. Remítase al cuadernillo del plan para obtener detalles.

Para que su cobertura entre en vigencia, usted debe estar en actividad laboral el día de entrada en vigencia del plan. Si solicita un monto que requiere la presentación de evidencia de asegurabilidad satisfactoria para The Prudential Insurance Company of America, debe estar en actividad laboral el día de la aprobación del monto que requiere evidencia de asegurabilidad satisfactoria.

*La opción de Adelanto de los beneficios por muerte es una característica disponible para los participantes del seguro grupal. No es un beneficio de salud, centro de convalecencia ni de atención a largo plazo y no está destinado a eliminar la necesidad de esos tipos de cobertura de seguro. El beneficio por muerte se reduce por el monto equivalente al beneficio de adelanto por muerte ya pagado. El adelanto de los beneficios no tiene cargos administrativos. La recepción adelantada de los beneficios por muerte puede afectar la elegibilidad para la asistencia pública y puede estar sujeta a impuestos. El tratamiento del impuesto federal a la renta sobre los pagos realizados bajo esta cláusula depende de si el asegurado es el receptor del beneficio y si se lo considera "enfermo terminal" o "enfermo crónico". Le recomendamos que busque consejo impositivo profesional antes de ejercer esta opción.

* **Aviso Importante:** El adelanto de los beneficios del seguro de vida que se ofrece bajo este certificado está destinado a calificar para tratamiento de impuesto favorable bajo el Código de Rentas Internas de 1986 (Sección 101 (g) del IRC). Si el adelanto de los beneficios del seguro de vida califica para dicho tratamiento favorable, los beneficios se excluirán de sus ingresos y no estarán sujetos a impuestos federales. Las leyes impositivas relacionadas con el adelanto de los beneficios del seguro de vida son complejas. Le recomendamos que consulte a un asesor fiscal calificado sobre las circunstancias en las que puede recibir el adelanto de los beneficios del seguro de vida, que pueden excluirse del ingreso bajo la ley federal.

El recibo de los beneficios adelantados puede estar sujeto a impuestos y debería pedir asesoramiento a un asesor fiscal personal.

Esta cobertura no es una cobertura de seguro de salud (normalmente llamado "cobertura médica mayor").

Este tipo de plan NO se considera "cobertura esencial mínima" conforme a la ley de atención accesible y, por lo tanto, NO satisface el mandato individual que le obliga a tener cobertura de seguro de salud.

Esta póliza solo proporciona seguro por ACCIDENTES. NO proporciona seguro hospitalario básico, seguro médico básico ni seguro médico mayor tal como lo define el Departamento de Servicios Financieros de Nueva York.

AVISO IMPORTANTE: ESTA PÓLIZA NO PROPORCIONA COBERTURA POR ENFERMEDAD.

Esta póliza proporciona únicamente ingresos por incapacidad. NO proporciona seguro hospitalario básico, seguro médico básico ni seguro médico mayor tal como lo define el Departamento de Servicios Financieros de Nueva York.

Residentes de Carolina del Norte: ESTE NO ES UN PLAN COMPLEMENTARIO DE MEDICARE. Si usted es elegible para Medicare, revise la Guía del seguro de salud para las personas con Medicare, que está disponible en la empresa.

Las coberturas grupales de seguro son emitidas por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ. El cuadernillo-certificado contiene todos los detalles del plan, incluidas las exclusiones, limitaciones y restricciones de la póliza que correspondan. Serie contractual: 83500.

© 2023 Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas.

Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.

Las futuras comunicaciones escritas de The Prudential Insurance Company of America, incluidos los acuerdos contractuales y la información sobre mantenimiento de pólizas, serán en inglés. Los materiales adicionales también pueden estar en inglés.